

GREEN PASS

modalità operative per l'organizzazione delle verifiche

D.L. n. 127/2021

7 ottobre 2021

**Valeria Andretta
Francesca Ferrocchi**

■ DL n. 127/2021: GREEN PASS SUI LUOGHI DI LAVORO

■ ART. 3) – *Verifica del Green pass in ambito lavorativo privato*

- ✓ DAL 15 OTTOBRE 2021 E FINO AL 31 DICEMBRE 2021, A CHIUNQUE SVOLGA UN'ATTIVITÀ LAVORATIVA NEL SETTORE PRIVATO È FATTO OBBLIGO, AI FINI DELL'ACCESSO NEI LUOGHI IN CUI LA PREDETTA ATTIVITÀ È SVOLTA, DI POSSEDERE E DI ESIBIRE, SU RICHIESTA, IL GREEN PASS



inclusi i lavoratori autonomi e i collaboratori non dipendenti

■ DL n. 127/2021: GREEN PASS SUI LUOGHI DI LAVORO

■ ART. 3) – *Verifica del Green pass in ambito lavorativo privato*

- ✓ SI APPLICA ANCHE A TUTTI I SOGGETTI CHE SVOLGONO, A QUALSIASI TITOLO, LA PROPRIA ATTIVITÀ LAVORATIVA O DI FORMAZIONE NEI LUOGHI SUDDETTI, ANCHE SULLA BASE DI CONTRATTI ESTERNI
- ✓ NON SI APPLICA AI SOGGETTI ESENTI DALLA CAMPAGNA VACCINALE



Circolare del Ministero della Salute del 4 agosto 2021

con la circolare n. 43366 del 25 settembre 2021, il Ministero della Salute ha prorogato fino al 30 novembre 2021 la validità e la possibilità di rilascio delle certificazioni di esenzione alla vaccinazione anti-Covid19

■ DL n. 127/2021: GREEN PASS SUI LUOGHI DI LAVORO

Circolare del Ministero della Salute del 4 agosto 2021

- i) I DATI IDENTIFICATIVI DEL SOGGETTO INTERESSATO (NOME, COGNOME, DATA DI NASCITA);
- ii) LA DICITURA: *“SOGGETTO ESENTE ALLA VACCINAZIONE ANTI SARS-CoV-2. CERTIFICAZIONE VALIDA PER CONSENTIRE L’ACCESSO AI SERVIZI E ATTIVITÀ DI CUI AL COMMA 1, ART. 3 DEL D.L. N 105/2021”*;
- iii) LA DATA DI FINE DI VALIDITÀ DELLA CERTIFICAZIONE;
- iv) I DATI RELATIVI AL SERVIZIO VACCINALE DELLA AZIENDE ED ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE;
- v) IL TIMBRO E LA FIRMA DEL MEDICO CERTIFICATORE (ANCHE DIGITALE);
- vi) IL NUMERO DI ISCRIZIONE ALL’ORDINE O IL CODICE FISCALE DEL MEDICO CERTIFICATORE

■ DL n. 127/2021: GREEN PASS SUI LUOGHI DI LAVORO

■ ART. 3) – *Verifica del Green pass in ambito lavorativo privato*

- ✓ I DATORI DI LAVORO SONO TENUTI A VERIFICARE IL RISPETTO DELLE PRESCRIZIONI;
- ✓ PER I SOGGETTI CHE SVOLGONO, A QUALSIASI TITOLO, LA PROPRIA ATTIVITÀ LAVORATIVA O DI FORMAZIONE, ANCHE SULLA BASE DI CONTRATTI ESTERNI, LA VERIFICA SUL RISPETTO DELLE PRESCRIZIONI È EFFETTUATA ANCHE DAI RISPETTIVI DATORI DI LAVORO;
- ✓ IL DATORE DI LAVORO DOVRÀ DEFINIRE LE MODALITÀ OPERATIVE PER L'ORGANIZZAZIONE DELLE VERIFICHE ENTRO IL 15 OTTOBRE 2021

■ DL n. 127/2021: GREEN PASS SUI LUOGHI DI LAVORO

■ ART. 3) – *Verifica del Green pass in ambito lavorativo privato*

LA VERIFICA È EFFETTUATA:

- ✓ *MEDIANTE SCANSIONE DEL QR CODE CON LA APP “VERIFICA C19”;*
- ✓ *PRIORITARIAMENTE, OVE POSSIBILE, AL MOMENTO DELL'ACCESSO AI LUOGHI DI LAVORO;*
- ✓ *ANCHE A CAMPIONE;*
- ✓ *PREVIA INDIVIDUAZIONE, PER CIASCUN LUOGO DI LAVORO/CANTIERE/MEZZO AZIENDALE (OVE PREVISTO), CON ATTO FORMALE, DEL SOGGETTO INCARICATO DELL'ACCERTAMENTO DELLE VIOLAZIONI*

Secondo quanto previsto dal DPCM del 17.06.2021

■ DL n. 127/2021: GREEN PASS SUI LUOGHI DI LAVORO

■ ART. 3) – *Verifica del Green pass in ambito lavorativo privato*

10:35 5G

Ora e data di validazione: 08/10/2021 10:35

Certificazione valida in Italia e in Europa

Cosa si può fare con la Certificazione verde COVID-19?

Per completare la verifica è necessario confrontare i seguenti dati anagrafici con quelli di un documenti di Identità valido:

NOME/NAME

DATA DI NASCITA/BIRTH DATE

CHIUDI

Data e ora di validazione

Nome e cognome

Data di nascita

■ DL n. 127/2021: GREEN PASS SUI LUOGHI DI LAVORO

■ ART. 3) – *Verifica del Green pass in ambito lavorativo privato*

- ✓ **LA VERIFICA È EFFETTUATA NEL RISPETTO DI QUANTO PREVISTO DALLA NORMATIVA IN MATERIA DI PRIVACY:**



- ✓ effettuare esclusivamente il controllo dell'autenticità, validità ed integrità della certificazione, senza conservare alcuna informazione;
- ✓ non fare copie del Green pass e/o di documenti di identità né salvare file su supporti elettronici;
- ✓ non accedere alle informazioni in merito ai presupposti - vaccino, guarigione dal COVID-19 o tampone – che hanno determinato il rilascio della certificazione, né alla relativa scadenza

■ DL n. 127/2021: GREEN PASS SUI LUOGHI DI LAVORO

■ ART. 3) – *Verifica del Green pass in ambito lavorativo privato*

- ✓ I LAVORATORI CHE COMUNICHINO DI NON ESSERE IN POSSESSO DEL GREEN PASS O CHE NE RISULTINO PRIVI AL MOMENTO DELL'ACCESSO AL LUOGO DI LAVORO, SONO CONSIDERATI ASSENTI INGIUSTIFICATI



■ DL n. 127/2021: GREEN PASS SUI LUOGHI DI LAVORO

■ ART. 3) – *Verifica del Green pass in ambito lavorativo privato*

- ✓ SONO CONSIDERATI ASSENTI INGIUSTIFICATI FINO ALLA PRESENTAZIONE DELLA PREDETTA CERTIFICAZIONE E, COMUNQUE, NON OLTRE IL 31 DICEMBRE 2021;
- ✓ NON CI SONO CONSEGUENZE DISCIPLINARI E VI È IL DIRITTO ALLA CONSERVAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO;
- ✓ PER I GIORNI DI ASSENZA INGIUSTIFICATA NON SONO DOVUTI LA RETRIBUZIONE NÉ ALTRO COMPENSO O EMOLUMENTO, COMUNQUE DENOMINATO

■ DL n. 127/2021: GREEN PASS SUI LUOGHI DI LAVORO

■ ART. 3) – *Verifica del Green pass in ambito lavorativo privato*

PER LE IMPRESE CON MENO DI 15 DIPENDENTI:

- ✓ DOPO IL 5° GIORNO DI ASSENZA INGIUSTIFICATA, IL DATORE DI LAVORO PUÒ SOSPENDERE IL LAVORATORE PER LA DURATA CORRISPONDENTE A QUELLA DEL CONTRATTO DI LAVORO STIPULATO PER LA SOSTITUZIONE, COMUNQUE PER UN PERIODO NON SUPERIORE A 10 GIORNI



RINNOVABILI PER UNA SOLA VOLTA E NON OLTRE IL TERMINE DEL 31 DICEMBRE 2021

■ DL n. 127/2021: GREEN PASS SUI LUOGHI DI LAVORO

■ ART. 3) – *Verifica del Green pass in ambito lavorativo privato*

VIOLAZIONI DEGLI OBBLIGHI DA PARTE DEL DATORE DI LAVORO:

- ✓ **IN CASO DI MANCATO CONTROLLO O MANCATA ADOZIONE DELLE MISURE ORGANIZZATIVE ENTRO IL 15.10.2021 È PREVISTA UNA SANZIONE AMMINISTRATIVA DA 400 A 1000 EURO;**
- ✓ **IN CASO DI REITERATA VIOLAZIONE, LA SANZIONE AMMINISTRATIVA È RADDOPPIATA E QUELLA ACCESSORIA È APPLICATA NELLA MISURA MASSIMA;**
- ✓ **LE SANZIONI SONO IRROGATE DAL PREFETTO SU SEGNALAZIONE DA PARTE DEI SOGGETTI INCARICATI DELL'ACCERTAMENTO**

■ DL n. 127/2021: GREEN PASS SUI LUOGHI DI LAVORO

■ ART. 3) – *Verifica del Green pass in ambito lavorativo privato*

VIOLAZIONI DEGLI OBBLIGHI DA PARTE DEI LAVORATORI:

- ✓ *IN CASO DI ACCESSO NEI LUOGHI DI LAVORO IN VIOLAZIONE DELL'OBBLIGO DI POSSESSO E PRESTAZIONE DI GREEN PASS È PREVISTA UNA SANZIONE AMMINISTRATIVA DA 600 A 1.500 EURO;*
- ✓ *IN CASO DI REITERATA VIOLAZIONE, LA SANZIONE È RADDOPPIATA E QUELLA ACCESSORIA È APPLICATA NELLA MISURA MASSIMA;*
- ✓ *RESTANO FERME LE CONSEGUENZE DISCIPLINARI SECONDO I RISPETTIVI ORDINAMENTI DI SETTORE;*
- ✓ *LE SANZIONI SONO IRROGATE DAL PREFETTO SU SEGNALAZIONE DA PARTE DEI SOGGETTI INCARICATI DELL'ACCERTAMENTO*

■ DL n. 127/2021: GREEN PASS SUI LUOGHI DI LAVORO

■ FAQ GOVERNO

✓ I PRIVATI POTRANNO AVERE PIATTAFORME PER I CONTROLLI ANALOGHE A QUELLE DELLA SCUOLA E DEL PUBBLICO IMPIEGO?

AL MOMENTO NON SONO PREVISTE PIATTAFORME ANALOGHE; SE NE POTRÀ VERIFICARE IN SEGUITO LA REALIZZABILITÀ DA UN PUNTO DI VISTA TECNICO ED EVENTUALMENTE MODIFICARE IL DPCM CHE DISCIPLINA LE MODALITÀ DI VERIFICA

✓ CHI CONTROLLA IL LIBERO PROFESSIONISTA? E IL TITOLARE DI UN'AZIENDA CHE OPERA AL SUO INTERNO?

IL LIBERO PROFESSIONISTA QUANDO ACCEDE NEI LUOGHI DI LAVORO PUBBLICI O PRIVATI PER LO SVOLGIMENTO DELLA PROPRIA ATTIVITÀ LAVORATIVA VIENE CONTROLLATO DAI SOGGETTI PREVISTI DAL D.L. N. 127 DEL 2021. IL TITOLARE DELL'AZIENDA CHE OPERA AL SUO INTERNO VIENE CONTROLLATO DAL SOGGETTO INDIVIDUATO PER I CONTROLLI ALL'INTERNO DELL'AZIENDA

■ DL n. 127/2021: GREEN PASS SUI LUOGHI DI LAVORO

■ FAQ GOVERNO

✓ CHI LAVORA SEMPRE IN SMART WORKING DEVE AVERE IL GREEN PASS?

NO, PERCHÉ IL GREEN PASS SERVE PER ACCEDERE AI LUOGHI DI LAVORO. IN OGNI CASO LO SMART WORKING NON PUÒ ESSERE UTILIZZATO ALLO SCOPO DI ELUDERE L'OBBLIGO DI GREEN PASS

✓ VISTO L'OBBLIGO DEL GREEN PASS, NELLE AZIENDE SI POTRÀ DEROGARE ALLA REGOLA DEL METRO DI DISTANZIAMENTO?

NO, IL GREEN PASS NON FA VENIR MENO LE REGOLE DI SICUREZZA PREVISTE DA LINEE GUIDA E PROTOCOLLI VIGENTI

■ DL n. 127/2021: GREEN PASS SUI LUOGHI DI LAVORO

■ FAQ GOVERNO

✓ LE AZIENDE CHE EFFETTUERANNO CONTROLLI A CAMPIONE SUL PERSONALE POTRANNO INCORRERE IN DELLE SANZIONI NEL CASO IN CUI UN CONTROLLO DELLE AUTORITÀ DOVESSE RICONTRARE LA PRESENZA DI LAVORATORI SENZA GREEN PASS?

NO, A CONDIZIONE CHE I CONTROLLI SIANO STATI EFFETTUATI NEL RISPETTO DI ADEGUATI MODELLI ORGANIZZATIVI COME PREVISTO DAL DECRETO-LEGGE N. 127 DEL 2021

■ DL n. 127/2021: GREEN PASS SUI LUOGHI DI LAVORO

■ ART. 1) – *Verifica del Green pass in ambito lavorativo pubblico*

- ✓ DAL **15 OTTOBRE AL 31 DICEMBRE 2021**, OBBLIGO DI POSSESSO E DI ESIBIZIONE DI GREEN PASS ANCHE A TUTTI I SOGGETTI CHE SVOLGONO, A QUALSIASI TITOLO, LA PROPRIA ATTIVITÀ LAVORATIVA O DI FORMAZIONE PRESSO LE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE ANCHE SULLA BASE DI CONTRATTI ESTERNI

In analogia con quanto previsto in ambito lavorativo privato

■ DL n. 127/2021: GREEN PASS SUI LUOGHI DI LAVORO

■ RESTA FERMO QUANTO PREVISTO DA:

✓ art. 9-ter, 9-ter.1 e 9-ter.2 del DL n. 52/2021:

OBBLIGO DI GREEN PASS FINO AL 31 DICEMBRE 2021 PER L'ACCESSO, PER MOTIVI DI LAVORO, NELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE, EDUCATIVE, DI FORMAZIONE ED UNIVERSITARIE

Le modalità di controllo sono definite dal DPCM 17.06.2021

■ DL n. 127/2021: GREEN PASS SUI LUOGHI DI LAVORO

■ RESTA FERMO QUANTO PREVISTO DA:

✓ art. 4-bis del DL n. 44/2021:

OBBLIGO DI VACCINAZIONE FINO AL 31 DICEMBRE 2021 PER L'ACCESSO, PER MOTIVI DI LAVORO, NELLE STRUTTURE RESIDENZIALI, SOCIOSANITARIE E SOCIOASSISTENZIALI

Le modalità di controllo saranno definite con apposito DPCM

■ DL n. 127/2021: GREEN PASS SUI LUOGHI DI LAVORO

■ ART. 4) – *Misure urgenti per la somministrazione di test antigenici rapidi*

- ✓ *LE FARMACIE SONO TENUTE AD ASSICURARE, FINO AL 31 DICEMBRE 2021, LA SOMMINISTRAZIONE DI TAMPONI ANTIGENICI RAPIDI SECONDO PREZZI “CALMIERATI”. L'APPLICAZIONE DEL PREZZO CALMIERATO, È ASSICURATA ANCHE DA TUTTE LE STRUTTURE SANITARIE CONVENZIONATE, AUTORIZZATE O ACCREDITATE CON IL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE E AUTORIZZATE DALLE REGIONI ALLA SOMMINISTRAZIONE DI TEST ANTIGENICI RAPIDI;*
- ✓ *VIENE AUTORIZZATA LA SPESA DI 105 MILIONI DI EURO PER L'ANNO 2021 PER ASSICURARE “L'ESECUZIONE GRATUITA DEI TEST ANTIGENICI RAPIDI, PER I SOGGETTI CHE NON POSSONO RICEVERE O COMPLETARE LA VACCINAZIONE ANTI SARS-COV-2, SULLA BASE DI IDONEA CERTIFICAZIONE MEDICA”.*

■ LA PROCEDURA PER IL DATORE DI LAVORO

- ✓ **COMUNICAZIONE A TUTTI I LAVORATORI DELL'OBBLIGO DI VERIFICA DA PARTE DEL DATORE DI LAVORO DEL GREEN PASS**
- ✓ **VERIFICA DEL RISPETTO DEL GREEN PASS A TUTTI I LAVORATORI E AI SOGGETTI (IVI INCLUSI I LAVORATORI AUTONOMI E I COLLABORATORI NON DIPENDENTI) CHE SVOLGONO, A QUALUNQUE TITOLO, LA PROPRIA ATTIVITÀ LAVORATIVA O DI FORMAZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO, ANCHE SULLA BASE DI CONTRATTI ESTERNI**

LA DISPOSIZIONE NON SI APPLICA AI SOGGETTI ESENTI DALLA CAMPAGNA VACCINALE SULLA BASE DI IDONEA CERTIFICAZIONE MEDICA RILASCIATA SECONDO I CRITERI DELLA CIRCOLARE 4 AGOSTO 2021 DEL MINISTERO DELLA SALUTE

■ LA PROCEDURA PER IL DATORE DI LAVORO

- ✓ **INDIVIDUAZIONE, PER CIASCUN LUOGO DI LAVORO/CANTIERE/MEZZO AZIENDALE (OVE PREVISTO), CON ATTO FORMALE, DEL SOGGETTO INCARICATO DELL'ACCERTAMENTO DELLE VIOLAZIONI E DELL'OBBLIGO DI VERIFICA DEL GREEN PASS**

- ✓ **EFFETTUAZIONE DELLA VERIFICA, PREFERIBILMENTE, PRIMA DELL'ACCESSO AL LUOGO DI LAVORO/CANTIERE/MEZZO AZIENDALE (OVE PREVISTO), CONTESTUALMENTE ALLA MISURAZIONE DELLA TEMPERATURA CORPOREA, CON LE SEGUENTI MODALITÀ:**
 - *MEDIANTE LA SCANSIONE DEL QR CODE;*
 - *UTILIZZANDO ESCLUSIVAMENTE L'APPLICAZIONE "VERIFICA C-19", PREFERIBILMENTE CON DISPOSITIVO MOBILE MESSO A DISPOSIZIONE DAL DATORE DI LAVORO;*
 - *SENZA LA NECESSITÀ DI DOVER CONSERVARE ALCUN DATO, ANNOTANDO SOLO, COME GIÀ AVVIENE PER LA MISURAZIONE DELLA TEMPERATURA, L'EFFETTUAZIONE DELL'AVVENUTA VERIFICA;*
 - *RICHIEDENDO, SE NECESSARIO, L'ESIBIZIONE DI UN DOCUMENTO DI IDENTITÀ.*

■ LA PROCEDURA PER IL DATORE DI LAVORO

- ✓ **EFFETTUAZIONE DELLA VERIFICA A CAMPIONE SOLO NELLE IPOTESI IN CUI VI SIA L'EFFETTIVA IMPOSSIBILITÀ, DA PARTE DEL DATORE DI LAVORO, DI VERIFICARE QUOTIDIANAMENTE IL GREEN PASS**



LE VERIFICA DEVE ESSERE PREVENTIVAMENTE DECLINATA DALL'IMPRESA CON L'INDIVIDUAZIONE PUNTUALE DEL CAMPIONE SCELTO

■ LA PROCEDURA PER IL DATORE DI LAVORO

- ✓ **PREVISIONE, NELL'IPOTESI, AD ESEMPIO, DI LAVORATORI IN DISTACCO O IN TRASFERTA, DI UN OBBLIGO CONTRATTUALE DI COMUNICAZIONE DA PARTE DEL COMMITTENTE O DELLO STESSO LAVORATORE AL DATORE DI LAVORO DEL PRESTATORE NON AMMESSO O COLTO SENZA GREEN PASS ALL'INTERNO DEL LUOGO DI LAVORO**
- ✓ **RICONOSCIMENTO DELL'ASSENZA INGIUSTIFICATA FINO ALLA PRESENTAZIONE DEL GREEN PASS (PER LE IMPRESE SOPRA I 15 DIPENDENTI) E ALL'ATTIVAZIONE DELLA SOSPENSIONE, DOPO IL QUINTO GIORNO DI ASSENZA INGIUSTIFICATA (PER LE IMPRESE CON MENO DI 15 DIPENDENTI)**

COMUNICAZIONE AI LAVORATORI

[Comunicazione ai lavoratori](#)

[Fac simile](#)

[Allegato n. 1](#)

ALLEGATO 1 FAC SIMILE

COMUNICAZIONE AI LAVORATORI

Si informa che a decorrere dal 15 ottobre 2021 e fino al 31 dicembre 2021, termine di cessazione dello stato di emergenza, al fine di prevenire la diffusione dell'infezione da SARS-CoV-2, a chiunque svolge una attività lavorativa nel settore privato è fatto obbligo, ai fini dell'accesso ai luoghi in cui la predetta attività è svolta, di possedere e di esibire, su richiesta, la certificazione verde COVID-19, c.d. Green pass (art. 3, D.L. n. 127/2021).

A tal fine, per l'accesso al luogo di lavoro/cantiere/mezzo di trasporto aziendale (ove previsto) sarà richiesto il Green pass, quotidianamente e contestualmente alla misurazione della temperatura corporea, da parte del soggetto incaricato dell'accertamento, secondo le seguenti modalità:

- *mediante la scansione del QR CODE;*
- *utilizzando esclusivamente l'Applicazione "Verifica C-19";*
- *senza conservare alcun dato, annotando solo, come già avviene per la misurazione della temperatura, l'effettuazione dell'avvenuta verifica. (ipotesi 1)*

A tal fine, per l'accesso al luogo di lavoro/cantiere/mezzo di trasporto aziendale (ove previsto) sarà richiesto il Green pass a campione, da parte del soggetto incaricato dell'accertamento, secondo le seguenti modalità:

- *mediante la scansione del QR CODE;*
- *utilizzando esclusivamente l'Applicazione "Verifica C-19";*
- *senza conservare alcun dato, annotando solo, come già avviene per la misurazione della temperatura, l'effettuazione dell'avvenuta verifica;*
- *ogni ____ giorni;*
- *ad un numero pari al ____% dei lavoratori. (ipotesi 2)*

Si informa che tali disposizioni non si applicano ai soggetti esenti dalla campagna vaccinale sulla base di idonea certificazione medica rilasciata secondo i criteri definiti con la Circolare 4 agosto 2021 del Ministero della salute.

COMUNICAZIONE AI LAVORATORI

ALLEGATO 1 FAC SIMILE

Si informa, altresì, che i lavoratori, nel caso in cui comunicino di non essere in possesso del Green pass o qualora ne risultino privi al momento dell'accesso al luogo di lavoro, saranno considerati assenti ingiustificati fino alla presentazione del Green pass e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2021, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro. Per i giorni di assenza ingiustificata non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominato (ipotesi A)⁹.

Si informa, altresì, che dopo il quinto giorno di assenza ingiustificata (a seguito di comunicazione da parte del lavoratore di non essere in possesso del Green pass o poiché ne risulti privo al momento dell'accesso al luogo di lavoro), il lavoratore potrà essere sospeso per la durata corrispondente a quella del contratto di lavoro stipulato per la sostituzione, comunque per un periodo non superiore a dieci giorni, rinnovabili per una sola volta, e non oltre il predetto termine del 31 dicembre 2021 (ipotesi B)¹⁰.

Al fine di poter preventivamente organizzare le attività lavorative, il lavoratore comunicherà, entro la data del.....¹¹ il possesso della certificazione verde. In caso di mancata comunicazione preventiva, si presumerà il possesso del Green pass¹².

In caso di accesso nei luoghi di lavoro in violazione dell'obbligo di Green pass al lavoratore sarà applicata una sanzione amministrativa da 600 a 1500 euro unitamente alle conseguenze disciplinari previste dal Ccnl edile.

⁹ Tale previsione si applica alle imprese con più di 15 dipendenti

¹⁰ Tale previsione si applica alle imprese con meno di 15 dipendenti

¹¹ Da personalizzare prevedendo anche la possibilità di comunicazione preventiva tot giorni prima dell'inizio dei lavori

¹² Il lavoratore che nulla comunichi preventivamente (una volta che l'impresa abbia stabilito con quale anticipo tale comunicazione vada effettuata, a seconda delle esigenze aziendali) si dovrà presumere essere in possesso della certificazione verde, con assunzione delle relative responsabilità, in caso di comportamento non conforme

[INFORMATIVA PRIVACY – per i dipendenti](#)[Fac simile](#)[Allegato n. 2\)](#)

INFORMATIVA PRIVACY DIPENDENTI

ALLEGATO 2 FAC SIMILE

INFORMATIVA PRIVACY – per i dipendenti

Informativa resa ai lavoratori per il trattamento¹³
dei dati personali per la gestione delle misure
per la prevenzione del COVID-19

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE N.2016/679 (Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali - GDPR) ed in relazione ai dati personali raccolti presso l'interessato che si intendono trattare, informiamo l'interessato di quanto segue:

Identità e dati di contatto del Titolare del trattamento.

Di seguito Le indichiamo quali sono i nostri riferimenti ai quali potrà rivolgersi per ogni chiarimento.

- Il Titolare del trattamento è: [TITOLARE].
- Il Titolare può essere contattato tramite mail all'indirizzo: [Mail_TITOLARE].

Finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali e relativa base giuridica.

Di seguito Le indichiamo perché Le chiediamo i dati personali.

I dati sono forniti per la prevenzione del contagio da Covid-19 negli ambienti di lavoro (in base al comma 2, g) dell'Art. 9 del GDPR con riferimento al DPCM del 26/04/20 e successivi che obbligano i datori di lavoro a adottare protocolli di sorveglianza e del D.L. 127 del 21/09/21) e trattati per dimostrare la corretta attuazione dei protocolli per poter collaborare con le Autorità sanitarie per la definizione degli eventuali "contatti stretti" di una persona che sia stata riscontrata positiva al tampone Covid-19 e per la verifica del possesso della certificazione verde COVID-19.

Il conferimento dei dati per le finalità di cui al precedente paragrafo è obbligatorio. La mancanza dei dati e/o l'eventuale espresso rifiuto al trattamento comporterà, infatti, l'impossibilità per il Titolare di adempiere ad obblighi di legge, quindi, non sarà possibile l'ingresso nell'Ambiente di lavoro.

Categorie di dati personali trattati.

Di seguito Le indichiamo quali tipologie di dati personali trattiamo.

Nell'ambito delle finalità dei trattamenti evidenziati al precedente paragrafo, saranno trattati unicamente dati personali acquisiti direttamente dall'interessato che rientrano nelle seguenti categorie:

- COMUNI: dati anagrafici (nome, cognome, dati di contatto).
- PARTICOLARI: dati idonei a rivelare lo stato di salute, dati relativi alla non provenienza da zone a rischio epidemiologico e all'assenza di contatti, negli ultimi 14 giorni, con soggetti risultati positivi al COVID-19.

¹³ Modello di informativa tratto dal Software SQuadra Edilizia – sez. Privacy, integrato con i riferimenti alla verifica del Green pass, da personalizzare con i dati dell'impresa

INFORMATIVA PRIVACY DIPENDENTI

ALLEGATO 2 FAC SIMILE

Categorie di destinatari dei dati personali.

Di seguito Le indichiamo chi potrà trattare i dati personali e a chi potranno essere comunicati.

Per le finalità di cui sopra i dati personali da Lei forniti potranno essere resi accessibili:

- Agli addetti alla rilevazione della temperatura e/o alla raccolta delle autodichiarazioni e al controllo del certificato verde COVID-19.
- Alle autorità competenti.

È possibile avere indicazioni aggiornate sui soggetti destinatari dei dati [richiedendole all'indirizzo mail [MAIL_TITOLARE].] / [sul sito aziendale.]

Principi generali.

Di seguito Le indichiamo gli aspetti generali che caratterizzano il trattamento dei dati personali.

I dati saranno trattati in modo lecito, corretto e trasparente nei confronti dell'interessato, raccolti per le finalità sopra indicate, limitati e conservati quanto necessario con adeguate misure di sicurezza.

I dati saranno trattati unicamente nei paesi UE o in quelli per i quali vige una decisione di adeguatezza.

I dati personali non saranno oggetto di comunicazione o diffusione al di fuori delle categorie di destinatari indicati nel punto precedente.

Non è previsto che i dati vengano trattati per processi decisionali automatizzati.

Periodo di conservazione dei dati personali.

Di seguito Le indichiamo per quanto tempo conserveremo i dati personali.

I dati personali idonei a rivelare lo stato di salute, raccolti per le finalità indicate al relativo paragrafo precedente, saranno trattati e conservati per non oltre i 15 giorni dalla raccolta a meno di presenza di eventi di contagio e, comunque, non oltre il termine dello stato di emergenza.

Diritti esercitabili.

Di seguito Le indichiamo tutti i diritti che Le garantiamo sui dati personali.

In conformità a quanto previsto nel Capo III, Sezione I, GDPR, Lei ha il diritto di:

- Chiedere l'accesso, la rettifica, la cancellazione, la limitazione, l'opposizione al trattamento dei propri dati.
- Proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Lei potrà esercitare tali diritti (escluso l'ultimo) mediante il semplice invio di una richiesta via e-mail all'indirizzo del Titolare, sopra indicato.

Data: Firma per presa visione:.....

LETTERA DI INCARICO

ALLEGATO 3 FAC SIMILE

[Lettera di incarico](#)

[Fac simile](#)

[Allegato n. 3\)](#)

LETTERA DI INCARICO

La _____, in persona del suo legale rappresentante sotto specificato,
Titolare del trattamento dei dati personali;

VISTO

l'Art. 3 del D.L. 21 Settembre 2021, n. 127, recante "Misure urgenti per assicurare lo svolgimento in sicurezza del lavoro pubblico e privato mediante l'estensione dell'ambito applicativo della certificazione verde COVID-19 e il rafforzamento del sistema di screening"

DESIGNA

il Sig/La Sig.ra _____, quale soggetto incaricato dell'accertamento delle violazioni degli obblighi di cui ai commi 1 e 2n dell'art. 3 del D.L. n. 127/2021 (controllo delle Certificazioni Verdi COVID-19 , c.d. Green pass).

Tale incarico comporterà l'assolvimento dei seguenti adempimenti¹⁴:

- verifica del Green pass, preferibilmente prima dell'accesso al luogo di lavoro/cantiere/mezzo aziendale (ove previsto), contestualmente alla misurazione della temperatura corporea, effettuando la lettura del QR-code mediante l'Applicazione "Verifica C-19"¹⁵;
- verifica del Green pass preferibilmente con dispositivo mobile messo a disposizione dal datore di lavoro¹⁶;
- controllo del documento di identità dell'intestatario del Green pass, nel caso se ne ravvisasse la necessità.

¹⁴ Dal 15 ottobre al 31 dicembre 2021 (termine di cessazione dello stato di emergenza)

¹⁵ Indicate nel DPCM 17.06.2021 adottato ai sensi dell'art. 9, comma 10 del D.L. n. 52/2021

¹⁶ Punto da personalizzare

LETTERA DI INCARICO

ALLEGATO 3 FAC SIMILE

Ai fini della corretta gestione dei dati e in conformità con quanto previsto dalla normativa in materia di privacy¹⁷, sarà necessario rispettare le seguenti indicazioni:

- non raccogliere alcun dato riferito al soggetto controllato;
- verificare esclusivamente il controllo dell'autenticità, validità ed integrità della certificazione, senza conservare alcuna informazione;
- non fare copie del Green pass e/o di documenti di identità né salvare file su supporti elettronici;
- contattare il responsabile dell'azienda/responsabile del personale/capo cantiere¹⁸ in caso di rifiuto di esibire il Green pass e/o il documento di identità o in caso di sospetta falsità, invalidità o non integrità del Green pass;
- garantire il rispetto della distanza di sicurezza tra le persone in attesa di controllo;
- non cedere, anche temporaneamente, la delega né farsi sostituire senza preventiva autorizzazione del responsabile.

_____, lì _____ Il datore di lavoro _____

Per presa visione e accettazione,

in data _____ L'incaricato _____

¹⁷ Reg.UE 679/2016

¹⁸ Punto da personalizzare

[INFORMATIVA PRIVACY – per gli esterni](#)

[Fac simile](#)

[Allegato n. 41](#)

INFORMATIVA PRIVACY - ESTERNI

ALLEGATO 4 FAC SIMILE

INFORMATIVA PRIVACY – per gli esterni

Informativa resa agli esterni per il trattamento¹⁹ dei dati personali per la gestione delle misure per la prevenzione del COVID-19

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE N.2016/679 (Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali - GDPR) ed in relazione ai dati personali raccolti presso l'interessato che si intendono trattare, informiamo l'interessato di quanto segue:

Identità e dati di contatto del Titolare del trattamento.

Di seguito Le indichiamo quali sono i nostri riferimenti ai quali potrà rivolgersi per ogni chiarimento.

- Il Titolare del trattamento è: [TITOLARE].
- Il Titolare può essere contattato tramite mail all'indirizzo: [Mail_TITOLARE].

Finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali e relativa base giuridica.

Di seguito Le indichiamo perché Le chiediamo i dati personali.

I dati sono forniti per la prevenzione del contagio da Covid-19 negli ambienti di lavoro (in base al comma 2, g) dell'Art. 9 del GDPR con riferimento al DPCM del 26/04/20 e successivi che obbligano i datori di lavoro a adottare protocolli di sorveglianza e del D.L. n. 127 del 21/09/21) e trattati per dimostrare la corretta attuazione dei protocolli, per poter collaborare con le Autorità sanitarie per la definizione degli eventuali "contatti stretti" di una persona che sia stata riscontrata positiva al tampone Covid-19 e per la verifica del possesso della certificazione verde COVID-19.

Il conferimento dei dati per le finalità di cui ai precedenti paragrafi è obbligatorio. La mancanza dei dati e/o l'eventuale espresso rifiuto al trattamento comporterà, infatti, l'impossibilità per il Titolare di adempiere ad obblighi di legge, quindi, non sarà possibile l'ingresso nell'Ambiente di lavoro.

Categorie di dati personali trattati.

Di seguito Le indichiamo quali tipologie di dati personali trattiamo.

Nell'ambito delle finalità dei trattamenti evidenziati al precedente paragrafo, saranno trattati unicamente dati personali acquisiti direttamente dall'interessato che rientrano nelle seguenti categorie:

- COMUNI: dati anagrafici (nome, cognome, dati di contatto).

¹⁹ Modello di informativa tratto dal Software SQuadra Edilizia – ses. Privacy, integrato con i riferimenti alla verifica del Green pass, da personalizzare con i dati dell'impresa

INFORMATIVA PRIVACY - ESTERNI

ALLEGATO 4 FAC SIMILE

- **PARTICOLARI:** dati idonei a rivelare lo stato di salute, dati relativi alla non provenienza da zone a rischio epidemiologico e all'assenza di contatti, negli ultimi 14 giorni, con soggetti risultati positivi al COVID-19.

Categorie di destinatari dei dati personali.

Di seguito Le indichiamo chi potrà trattare i dati personali e a chi potranno essere comunicati.

Per le finalità di cui sopra i dati personali da Lei forniti potranno essere resi accessibili:

- Agli addetti alla rilevazione della temperatura e/o alla raccolta delle autodichiarazioni e al controllo del certificato verde COVID-19.
- Alle autorità competenti.

È possibile avere indicazioni aggiornate sui soggetti destinatari dei dati [richiedendole all'indirizzo mail [MAIL_TITOLARE].] / [sul sito aziendale.]

Principi generali.

Di seguito Le indichiamo gli aspetti generali che caratterizzano il trattamento dei dati personali.

I dati saranno trattati in modo lecito, corretto e trasparente nei confronti dell'interessato, raccolti per le finalità sopra indicate, limitati e conservati quanto necessario con adeguate misure di sicurezza.

I dati saranno trattati unicamente nei paesi UE o in quelli per i quali vige una decisione di adeguatezza.

I dati personali non saranno oggetto di comunicazione o diffusione al di fuori delle categorie di destinatari indicati nel punto precedente.

Non è previsto che i dati vengano trattati per processi decisionali automatizzati.

Periodo di conservazione dei dati personali.

Di seguito Le indichiamo per quanto tempo conserveremo i dati personali.

I dati personali idonei a rivelare lo stato di salute, raccolti per le finalità indicate al relativo paragrafo precedente, saranno trattati e conservati per non oltre i 15 giorni dalla raccolta a meno di presenza di eventi di contagio e, comunque, non oltre il termine dello stato di emergenza.

Diritti esercitabili.

Di seguito Le indichiamo tutti i diritti che Le garantiamo sui dati personali.

Di seguito Le indichiamo tutti i diritti che Le garantiamo sui dati personali.

In conformità a quanto previsto nel Capo III, Sezione I, GDPR, Lei ha il diritto di:

- Chiedere l'accesso, la rettifica, la cancellazione, la limitazione, l'opposizione al trattamento dei propri dati.
- Proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Lei potrà esercitare tali diritti (escluso l'ultimo) mediante il semplice invio di una richiesta via e-mail all'indirizzo del Titolare, sopra indicato.

Data:Firma per presa visione:.....

[Modulo per la misurazione della temperatura e la verifica del green pass](#)
[Fac simile](#)

[Allegato n. 5](#)

MISURAZIONE TEMPERATURA E VERIFICA DEL GREEN PASS

ALLEGATO 5 FAC SIMILE

MODULO PER LA MISURAZIONE DELLA TEMPERATURA E LA VERIFICA DEL GREEN PASS²⁰

Ai fini del rispetto della normativa in materia privacy la presente scheda deve essere compilata quotidianamente e/o a campione²¹ per ciascun lavoratore e ai soggetti (ivi inclusi i lavoratori autonomi e i collaboratori non dipendenti) che svolgono, a qualunque titolo, la propria attività lavorativa o di formazione nei luoghi di lavoro, anche sulla base di contratti esterni.

Per ogni soggetto con temperatura corporea pari o superiore a 37.5° o privo di Green pass valido²², sarà necessario compilare l'apposita scheda riportata nella seconda pagina del seguente documento.

 LUOGO DI LAVORO/CANTIERE/MEZZO AZIENDALE²³ SITO IN :

 I lavoratori dichiarano sotto la propria responsabilità di aver ricevuto i dispositivi di protezione individuale e di essere stati sottoposti alla misurazione della temperatura corporea e di NON essere sottoposti alla misura della quarantena ovvero di non essere risultati positivi al COVID-19 e di non aver avuto "contatti stretti" con un soggetto positivo al Covid-19 negli ultimi 14 giorni.

 Dichiarano, inoltre, di essere stati sottoposti alla verifica del Green pass mediante App "Verifica C-19".

DATA	ORA DI RILEVAZIONE	NOME E COGNOME	FIRMA DEL LAVORATORE

 Firma dell'incaricato

²⁰ Dal 15 ottobre al 31 dicembre 2021 (termine di cessazione dello stato di emergenza)

²¹ Da personalizzare

²² La verifica del green pass non si applica ai soggetti esenti dalla campagna vaccinale sulla base di idonea certificazione medica rilasciata secondo i criteri definiti con circolare 4 agosto del Ministero della salute

²³ Dove previsto

MISURAZIONE TEMPERATURA E VERIFICA DEL GREEN PASS

ALLEGATO 5 FAC SIMILE

La presente scheda deve essere compilata, per ciascun lavoratore o soggetto (ivi inclusi i lavoratori autonomi e i collaboratori non dipendenti) che svolgono, a qualunque titolo, la propria attività lavorativa o di formazione nei luoghi di lavoro, anche sulla base di contratti esterni, solo ed esclusivamente nel caso in cui la temperatura rilevata dovesse risultare superiore ai 37,5° o nel caso in cui il Green pass non dovesse risultare valido.

Ai fini del rispetto della normativa in materia di privacy, è necessario compilare singole schede per ogni lavoratore con temperatura corporea pari o superiore a 37,5° o privi di Green pass o con Green pass non valido.

A tutti i soggetti con temperatura pari o superiore a 37,5°, privi di Green pass o con Green pass non valido non dovrà essere consentito l'accesso al luogo di lavoro/cantiera/mezzo aziendale.

LUOGO DI LAVORO/CANTIERE/MEZZO AZIENDALE²⁴ SITO IN:

DATA E ORA DI RILEVAZIONE:

NOME E COGNOME:

Dichiara sotto la propria responsabilità di essere stato sottoposto alla misurazione della temperatura corporea.

Dichiara sotto la propria responsabilità di essere stato sottoposto alla misurazione della temperatura corporea risultata pari o superiore a 37,5° e, pertanto, di non poter accedere al luogo di lavoro/cantiera/mezzo aziendale e di seguire le indicazioni inerenti ai comportamenti corretti da adottare per contrastare la diffusione del COVID-19.

Dichiara sotto la propria responsabilità di essere stato sottoposto alla verifica del Green pass (mediante App "Verifica C-19) con esito negativo.

Firma del lavoratore

Firma dell'incaricato